

我院召开2008年第一次迎评促建工作会议

1月10日,我院召开2008年第一次迎评促建工作会议。院领导班子全体成员、各系部处室的主要负责人、评估办全体工作人员及各评估工作组的主要成员参加了会议。会议由党委书记崔晓林同志主持。

会议首先由副院长、评估办主任刘炳炎向大家宣读“沧州职业技术学院迎评促建第四阶段总体工作方案”,院长、评建领导小组组长霍献育做了重要讲话,对评建工作进行了总结和部署(全文另发)。院党委书记崔

晓林同志做总结讲话,对“方案”给以充分肯定,要求全体教职工必须严格执行“方案”,将自己所分解到的任务完成好会议要求各部门按照工作部署,精心谋划本部门的工作,端正思想,摆正态度,扎实工作,把评估工作作为我院2008年的头等大事来抓。会议号召大家艰苦奋斗,不怕困难,齐心协力去争取评估工作的最后胜利(全文另发)。

(评估办:王志义)



在2008年第一次迎评促建工作会议上的讲话

党委书记 崔晓林



同志们:

评估是关系到我院生存和发展的大事,事关每一位教职工的切身利益,是学院2008年工作的重中之重,目前我院的评估工作已经到了关键时刻。今天我们在这里召开评建工作会议,目的在于总结过来的经验教训,制定切实可行的工作方案,使大家都知道自己在下段工作中应该干什么,怎样去干,使今后的迎评促建工作更加高效有序地进行。

刚才,刘院长宣读并解释了“评估第四阶段总体工作方案”,对大家怎样执行方案提出了要求。我认为,该方案制定得具体、周密,具有很强的可操作性。“方案”把评估任务分解到十个专项工作组。会后每个专项工作组都要在“方案”基础上尽快制定出所负责工作的详细操作方案。组长要切实负起责任,认真谋划,把工作做深、做细。

霍院长对我院2007年的评建工作进行了总结,对今后的评建工作提出了更高的要求。霍院长总结全面、客观,指出的问题也是十分准确的。有问题并不可怕,关键是以什么样的态度对待问题,以什么样的精神状态面对问题,希望大家戒骄戒躁,发扬成绩,克服不足,按照霍院长代表评建工作领导小组所做的工作部署,精心谋划本部门的工作。会后大家一定要反复研究“方案”,反复学习和讨论霍院长的报告,这样我们这个才能达到预期的目的。

下面我就做好下一阶段的评估工作,讲几点意见。

一、进一步端正态度,以饱满的工作热情,全力做好迎评促建各项

工作

心态决定状态、状态决定成效。良好的心态,饱满的精神状态是做好一切工作的前提,更是高质量地做好迎评促建各项工作的基础。

首先,不能有厌战情绪。“迎评促建”我们每天都在讲,每天都在做,不要厌烦。重复表示强调,重复越多说明越重要,比方吃饭,我们一直在重复,我们能厌烦吗?我们之所以不断重复地讲,是因为迎评促建对我院的发展建设来讲太重要了,它事关我院的生存发展,是我们提高人才培养质量,提升办学实力的一次极好的机遇。并且,迎评促建不是一两个部门就可以完成的工作,必须凝聚和动员全院的力量,全力以赴、扎实深入地推进,才能取得理想的效果。因此,我们要进一步放平心态、端正态度,踏踏实实地做好各项工作,不但不能厌战,而且要越战越勇,以一种昂扬向上的斗志,积极进取的精神,开创性地做好迎评促建各项工作。

其次,必须克服“差不多”思想。我们必须清醒地认识到,我们是高职院校里的新军,基础较差。对高职教育规律的把握上还要有一个不断深化的过程,并且我们的迎评促建工作是与新校区建设同步进行的,工作千头万绪,虽然我们经过了一段时间的准备,取得了不少成绩,但与评估要求相比需要完善的地方还很多,与兄弟院校相比还有一定段差距。如果认为工作做得差不多了,那就是对评估要求理解的不够深,对自己的工作定位不高,工作标准不高。看不到存在的问题,评估工作就不会做好。工作不能停留在“做过了”,而应当看看是否做好了。实事求是地讲,我们所做的工作与评估要求差距还很大,不是“差不多”,而是“差得多”。澳柯玛冰箱的广告词说得好,“没有最好,只有更好”。我们必须精益求精地对待评估工作,不怕麻烦,不怕反复,追求“更好”。

第三,迎评工作人人有责。评估不是对某些部门、某些人工作的检查,而是对我院整体工作的一次大检阅,每一位师生都是评估对象,每一项工作都是评估内容,只不过检查形式不同而已。评估是每一位师生工作学习的一部分,不是强加给大家的额外负担。那种认为评估是院领导的事情、是教务的事情、是各系部的事情的想法是极其错误的。全体师生一定要克服评估与自己无关的想

法,积极行动起来,立足本职岗位,按照迎评的具体要求,扎扎实实地做好工作,为迎评促建做贡献。

第四,增强紧迫感。我院的迎评促建工作经过了三个阶段,目前已经入关键的第四阶段,时间非常紧迫。今天我告诉同志们,除去假期到专家进校还有大约100天的时间。看看我们的工作,就会觉得时间已经不多了。希望会散了以后也要保持住这种感觉,争分夺秒,和时间赛跑,增强紧迫感和压力感,在已有工作的基础上把工作做得更深、更细,做好最充分的准备,迎接专家组的到来。

二、齐心协力迎评估,“争优保良”不动摇

经过认真分析和论证,学院为本次评估确定了“争优保良”的目标。经过一段时间的工作,我院的软硬件建设都取得了很大进步,人才培养质量获得了实质性提升,“争优保良”目标是完全可以实现的。要更进一步坚定信心,依靠扎实有效的工作确保目标的实现。要做到“三要、三不能”。

第一要靠实绩,不能靠侥幸。各位评估专家是高职教育领域的行家里手,对高职教育有很深的研究和把握,“行家伸手便知有没有”,蒙和糊弄是绝对行不通的。我们要靠脚踏实地的工作,用我们真实的评建成绩向专家汇报,靠过硬的工作水平赢得专家的好评。不能对搞关系,走后门抱有什么幻想。

第二要靠平时扎实的工作,不能靠临时突击。评估是对学院整个人才培养工作的检查,是全方位的,不但评硬件,还评软件;不但评领导、还评各系;不但评理论教学,还评实验实训,还评我们的教师、学生。评估评的是学校的方方面面,凭的是综合实力,很多工作要靠平时的真抓实干,不能靠临时突击。我们要把功夫下在按照评估要求规范各项工作上,以评估要求为指导不断改进我们的教育、教学、科研、管理工作水平,真正做到“以评促建,以评促改,以评促管,评建结合,重在建设”。要靠平时的工作,用过程的优秀来换取结果的优秀,靠学院的综合实力来争得评估结果的优秀,不能仅仅靠少数的几个亮点。

第三要靠全体师生员工的共同努力,不能只靠教师队伍。评估“人人都是得分手,处处都是得分点”。每一位师生员工都应该并且可以做出贡献。评估任务的完成,必须依靠全体师生员工协调联动,形成合力。我们要进一步加大宣传力度,全员发动,营造更加浓厚的氛围,动员和调动全院的人力、物力、财力、精力投入到迎评促建各项工作中来,明确责任,充分发挥每一位干部职工的积极性和创造力,齐

心协力把评建工作做好。

三、扎实工作,拼搏进取,全面发展

第一,要有“争”的意识。要有敢于争先的信心和勇气,总体目标上要勇于拼搏敢于争优,具体工作中敢于争先、善于争先。要敢于向兄弟院校看齐,善于向兄弟部门学习,在比、学、赶、帮、超中不断改进工作,促进整体工作质量的提高。

第二,要有“抢”的劲头。在评估迫在眉睫的情况下,要增强紧迫感,抢时间、抢进度,不断提高工作进度和质量;要精心谋划好每一项工作、每一个环节、每一个步骤,增强工作的计划性,不能临时抱佛脚;要增强工作主动性,克服等、靠、要的思想,一切往前赶。

第三,要有“严”的要求。工作中要高标准严要求,严肃态度,严格标准,严格训练,严明纪律,不凑合,不应付,更不能“一般化”。要在工作的高要求中提高质量,锻炼队伍。任何时候“严格要求”都要胜过“严肃处理”。

第四,要有“实”的作风。要实查,实听,实看,实谋,实练,实干,通过真刀真枪的演练找出差距,弥补不足。学院要加强督导检查,对那些工作质量高、成绩突出的部门和个人要进行表彰;对那些工作质量一般的部门和个人要批评教育,限期整改;对那些工作落后,给整体工作造成损失的要严肃处理。

第五,要有“拼”的精神。评估工作千头万绪,还要克服很多困难,要有不畏艰险,克服困难不断前进的决心和毅力,不怕苦,不怕难,知难而上,千方百计完成我们的工作目标。

第六,要有持之以恒的抓法。要克服松懈、麻痹思想,始终保持一种良好的工作状态,一抓到底,抓实、抓好、抓出成效,评估不结束,我们就不能松劲,不能放松。并且评估结束也要再接再厉,把评估中培养出来的良好作风保持到今后的工作中去,不断提升人才培养质量水平,为经济社会发展培养更多、更好的高素质高技能人才。学院领导班子已经达成共识,08年评建工作就是放在第一位的首要工作,要把评估作为工作的重中之重来抓,不惜财力、物力和人力,务求打赢评估这一仗。

